

Date de présentation : juin 2022

Notre agence vous apporte  
l'ensemble de ses compétences  
[www.agis06.fr](http://www.agis06.fr)



# Sommaire

## > Préambule

Présent hier, aujourd'hui et demain ..... 3

## 1. Nos forces

Nos compétences ..... 8

Nos agréments, labels, convention habilitation,  
charte et reconnaissance ..... 9

Notre implantation sur le territoire ..... 11

La commission d'attribution ..... 13

## 2. Nos actions

L'intermédiation Locative ..... 16

Le soutien aux sinistrés de la tempête Alex ..... 17

Soutien aux propriétaires occupants  
à faibles ressources ..... 18

Appui au développement de logements sociaux ..... 19

La pension de famille ..... 20

Développer le parc social par la  
Maîtrise d'Ouvrage d'Insertion : MOI ..... 22

Comment fédérer le logement social et  
l'appui au service sanitaire ? ..... 23

L'accompagnement des ménages dans le cadre du  
Fond National d'Accès Vers et Dans le Logement ..... 25

L'accompagnement à Maîtrise d'Ouvrage ..... 26

## 3. Les actions de communication

Bilan ..... 27

## 4. Cap jeunesse

Une association qui œuvre pour la jeunesse ..... 28

## 5. Conclusion

Bilan et perspectives ..... 29

## 6. Perspectives

Perspectives ..... 30

Promouvoir la captation ..... 31

Conforter notre organisation du travail ..... 31

Accentuer la place de l'utilisateur ..... 32

La communication externe :  
outil à promouvoir le logement social ..... 33

6.5 Promouvoir l'acte d'engagement par le don ..... 33

## 7. Merci aux donateurs

Remerciements ..... 34

## PRÉAMBULE

# Présent hier, aujourd'hui et demain !

L'Association de Gestion Immobilière Sociale des Alpes-Maritimes œuvre depuis 30 ans pour apporter des solutions de logement ou d'adaptabilité du logement aux personnes en difficultés sociales.

Pour cela, nous utilisons plusieurs dispositifs : le mandat de gestion, le bail glissant, la location sous location, le bail à réhabilitation, l'accompagnement à maîtrise d'ouvrage... autant d'actions qui nous permettent de répondre favorablement à nos missions associatives et ainsi de développer le logement d'insertion.

Le **logement d'insertion** permet aux personnes de **retrouver une autonomie** et de **l'exercer durablement dans un lieu de vie « habité »** ouvert aux échanges, aux rencontres, à l'implantation dans un voisinage, un quartier.

Pour répondre à nos missions, **AGIS 06** est administrée par un Conseil d'Administration représenté par :

### Personnes morales

**UDHAJ** Mme LEYRAT  
**GALICE** M. QUENTRIC  
**API** M. DERRIVES  
**ADIL 06** M. POULARD

**ALC** M. MERCIER  
**MONTJOYE** M. CARERRAS  
**ACTES** M. OZENDA

### Personnes physiques

Mme HERBERT  
M. QUACH

M. CALIGURI  
M. ISAIA

### 2 nouveaux administrateurs en 2021

M. GILLET  
M. CAMBRÉAL

Cette année, comme celle d'avant est marquée par la pandémie mondiale de la COVID 19. Nous avons été obligé de revoir notre organisation du travail et mettre en place des mesures préventives au regard de nos obligations employeurs.

### Pour se faire, nous avons mis en place un certains nombres de mesures :

- > Élaboré un « guide de recommandations de sécurité sanitaire pour le dé confinement » incluant une cellule COVID qui s'est réunie 2 fois.
- > Les pauses méridiennes ont été repensées avec ouverture des plages horaires de repas,
- > Nous avons multiplié les lieux de restauration afin de respecter la distanciation sociale,
- > Un protocole de désinfection des voitures a été élaboré,
- > Une recommandation des conduites à tenir en visite à domicile a été écrite,
- > La désinfection de la pension de famille a été externalisée par un prestataire.



Une **campagne d'affichage** a été mise en place et des **actions techniques** ont été réalisées

> Plexi



Nous avons mis en place des kits pour chaque salarié avec le soutien de l'Etat qui nous a fourni en **gels hydro alcoolique et masques**. Les résidents de la Pension de Famille ont pu bénéficier de cette distribution.



Nous avons aussi acheté **5 ordinateurs portables** pour le télétravail et mis en place un **système informatique d'accès à distance**.

### Cette organisation nous a permis de maintenir une activité qui ne nous a pas empêchés de constater :

- > Une baisse du turn over et de sortie des dispositifs d'accompagnement,
- > Une baisse du nombre de captation de nouveaux logements,
- > Une augmentation de la précarité,
- > Une augmentation des impayés de loyer,
- > Une augmentation de la vacance sur les logements.



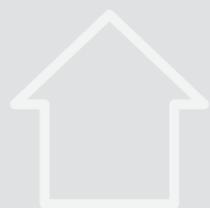
# Rapport de synthèse

## 3250



Dans un contexte compliqué, AGIS 06 a maintenu son activité pour répondre aux plus démunis.

**Force de notre action et de l'engagement des salariés qui composent l'association, nous avons accompagné 3250 personnes en 2021.**



## 1295

logements gérés



## +12%

d'augmentation de familles relogées



## 6 semaines

cumulées d'arrêt liées au COVID



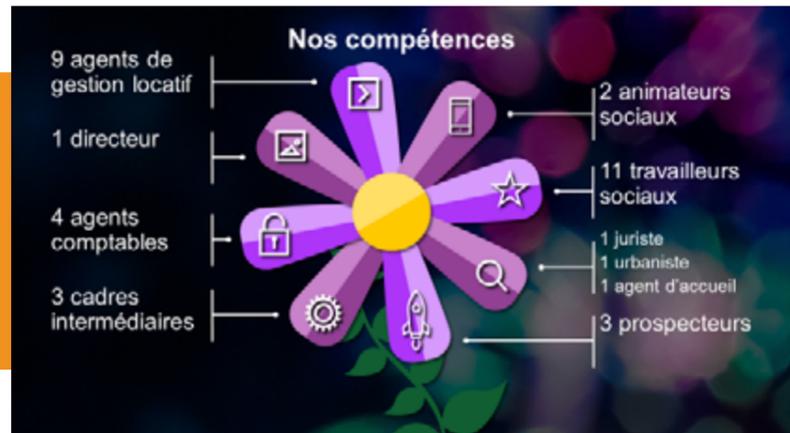
## Nos Forces

Nos forces sont constituées :

- > Par l'ensemble des compétences des professionnels qui travaillent à AGIS06,
- > Par l'ensemble de nos agréments, labels et reconnaissances,
- > Par nos implantations sur le territoire,
- > Par notre présence dans les multiples instances associatives et administratives,
- > **ET ENFIN PAR NOTRE VOLONTÉ D'AGIR !**

## NOS FORCES

## Nos compétences



L'association emploie 36 salariés de compétences diverses et variées.

## Objectifs 2022

- Création de 2 postes
  - > Un conseiller numérique
  - > Un technicien du bâtiment

- Embaucher 2 services civiques
  - > 1 sur la pension de famille
  - > 1 sur l'information jeunesse

## NOS FORCES

## Nos agréments, labels, conventions habilitation, charte et reconnaissance

## 4 agréments

- > Intermédiation locative et gestion locative sociale
- > Ingénierie social, financière et technique
- > Maîtrise d'ouvrage et d'insertion
- > Agrément de Service Civique

## 1 habilitation

- > A recevoir des contributions publiques destinées à la mise en œuvre de l'aide alimentaire

## 1 label

- > Agence Immobilière à Vocation Sociale



## 1 charte d'expérimentation

- > Mobilisation de Visale par les organismes d'intermédiation locative dans le cadre d'un bail glissant

## 1 reconnaissance

- > Association reconnue d'intérêt général



## 27 conventions

- > 3 conventions avec la Métropole Nice Côte d'Azur
- > 3 conventions avec le Conseil Départemental des Alpes-Maritimes
- > 3 conventions avec la Communauté d'Agglomération de Sophia Antipolis
- > 4 conventions avec l'Etat
- > 1 convention avec la Banque Alimentaire
- > 1 convention avec la Solham
- > 1 convention avec l'ADMR 06
- > 1 convention avec le CCAS de Nice
- > 1 convention avec le Centre Hospitalier Sophia-Antipolis
- > 1 convention avec l'association HARPEGES
- > 1 convention avec l'association Galice
- > 1 convention avec la Ville de Sospel
- > 1 convention avec un magasin Intermarché
- > 1 convention avec la SEM de Vence
- > 1 convention avec AG2R La Mondiale
- > 1 convention avec GRDFR
- > 1 convention avec Solifap
- > 1 convention avec Action Logement



## Objectifs 2022

Conforter un partenariat avec la **Fondation Abbé Pierre** sur le développement de logements sociaux

## NOS FORCES

# Notre implantation sur le territoire

Compte tenu de la diversité de nos actions et de l'augmentation de notre activité, un travail important de restructuration en interne a été réalisé en 2021.

## Création de 5 agences réparties sur 4 antennes géographiques :

### Antenne de Vence

**Pension de famille**  
4 avenue Marcelin Maurel  
2 salariés

### Antenne et Agence d'Antibes

**IML et FNAVDL sur l'ouest du département**  
**+ les actions CASA**  
Résidence Bleu Marine - 414 chemin des 4 chemins  
3 salariés

### Antenne et Agence de Nice Centre

**FSL MNCA et Information Jeunesse**  
Cap Jeunesse - 9 avenue Felix Faure  
7 salariés

### 1 Antenne géographique Nice Siège

**Regroupe 2 antennes administratives et les fonctions supports**  
9 avenue Henri Matisse  
24 salariés

**Agence Est du département : IML et FNAVDL**

**Agence Départementale : FSL CD, MOUS, FNAVDL jeune Non DALO**

Antenne  
de VenceAntenne  
d'AntibesAntenne  
Nice SiègeAntenne  
Nice Centre

Nous avons scindé ces antennes par financeur afin de faciliter notre analytique avec 4 numéros Siret distinct. Chaque antenne est pilotée par un chef d'agence et est amenée à avoir des compétences transverses: prospection, accompagnement social, gestion locative adaptée et des spécificités selon la situation géographique, le siège hébergeant 2 antennes.

Toute la restructuration s'est faite à moyen constant. Nous avons supprimé un poste de chef de service technique et ouvert un poste d'adjoint de direction pilotant les chefs d'agence en outre.

## Objectifs 2022

● Former les responsables d'agence à leurs missions d'accompagnement d'une équipe et de responsable d'agence,

● Maintenir le recrutement et le développement des postes de prospecteur.

## NOS FORCES

# La commission d'attribution

AGIS06 étant soumise au contrôle de la MILOS, elle doit réaliser une commission d'attribution mensuelle afin de définir, après réception et étude des dossiers, une priorité des ménages en fonction d'une évaluation lue en commission et transmise par le service orienteur.

## Il siège à cette commission :

- > 1 représentant du CD 06,
- > 1 représentant de l'Etat,
- > 1 représentant du SIAO,
- > 1 représentant de la CASA,
- > 1 représentant de la MNCA,
- > 1 représentant de la CAPG,
- > 1 représentant des associations ALC, Montjoye, API et la fondation de Nice (par binôme et une fois sur 2).

Date des commissions	Total de logements présentés
21/01/2021	15
18/02/2021	17
18/03/2021	6
22/04/2021	15
20/05/2021	14
17/06/2021	17
16/07/2021	8
01/08/2021	Pas de commission
16/09/2021	15
22/10/2021	13
18/11/2021	6
16/12/2021	6
<b>Total</b>	<b>132</b>

Cette commission est garante de la réponse que donne AGIS06 au regard des critères d'éligibilité des publics qui bénéficient de notre action : vérification des ressources, du parcours social, de l'adéquation entre les logements proposés et les situations présentées. C'est aussi une méthode transparente pour attribuer les logements.

Nous avons réalisé 11 commissions d'attribution, la majorité en visioconférence où nous avons présenté 132 logements sachant que tous les logements ne passent pas en commission d'attribution (attribution en urgence suite à un incendie, proposition du logement à un P2, relogement exceptionnel suite à la tempête Alex...).

11

commissions  
d'attribution

132

logements  
passés

20

préavis  
propriétaires

## Objectifs 2022

- Actualiser le règlement intérieur de fonctionnement de la commission d'attribution

---

- Travailler la liste des pièces administratives réglementaires et indispensables sollicitées aux SIAO et aux partenaires

---

- Augmenter le nombre de participant et ouvrir à d'autres partenaires



## Nos actions 2021

Compte tenu de la diversité des réponses et de la singularité de l'accompagnement, nous travaillons avec différents financeurs et diverses partenaires.

Avec 9 actions principales, nous tricotons selon les besoins, selon la zone géographique, des actions à la demande : du relogement des personnes en situation de sous occupation, aux sinistrés de la tempête Alex, aux ménages reconnus DALO, aux jeunes en recherche d'un logement, l'accompagnement à maîtrise d'ouvrage...etc... autant de situations qui trouvent une solution.

## NOS ACTIONS 2021

L'intermédiation  
Locative

Cette activité reste une réponse à l'insertion par le logement de façon durable à des montants de loyers conventionnés

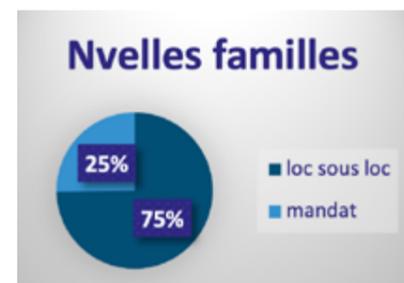


## 3 types de baux réalisés

- > Le mandat de gestion  
40 logements
- > Le bail glissant  
39 logements
- > La location sous location  
262 logements



## Les publics



Une moyenne de 7.92 ménages logés par mois

1080

personnes  
accompagnées

396

logements

16

salariés

## NOS ACTIONS 2021

Le soutien aux sinistrés  
de la tempête Alex

Du 30 septembre au 3 octobre 2020, la tempête Alex s'est abattue sur la France et plus particulièrement sur les vallées de la Roya et de la Vésubie emportant maisons et routes laissant 2 territoires isolés des communications et de tout ravitaillement alimentaire, eau et électricité.



110 ménages relogés en 2020, toujours 100 ménages en suivi en 2021.

Nous avons relogé à la demande de la MNCA et du CD 06 plus de 110 ménages. Propriétaires ou locataires, la tempête n'a épargné personne.

Pour maintenir notre action initiée en 2020, nous avons répondu à un appel à projet en 2021 portant sur une Maitrise d'œuvre Urbaine et Social

Mise en place de permanence sur Tende et Breil sur Roya

Suivi régulier de 100 ménages et relogement définitif de 46 familles

275

personnes  
accompagnées

110

logements

3

conventions

## NOS ACTIONS 2021

# Soutien aux propriétaires occupants à faibles ressources

## 2 enjeux pour cette action :

- > Lutter contre l'habitat indigne, insalubre ou non décent
- > Accompagner des propriétaires occupants, à faibles ressources pour lutter contre la précarité énergétique



Adaptation du logement au vieillissement, création d'une douche



Propriétaire occupant qui habite dans un logement ni hors d'eau ni hors d'air,

## Montage financier :

- > La CASA finance l'accompagnement,
- > La SOLIFAP, l'avance de trésorerie en attente du versement de la subvention,
- > AG2R finance le reste à charge pour des situations très précaires.

Solifap



1 comité d'attribution des aides en présence des financeurs, partenaires et administrateur (M. Quach) a eu lieu en visio conférence.

# 10

propriétaires occupants

# 3

conventions

# 20 000€

d'aides attribuées

Action reconduite en 2022

## NOS ACTIONS 2021

# Appui au développement de logements sociaux

Dans le cadre du FSL, AGIS avec le soutien de la MNCA et du CD06 favorise l'accès au logement social

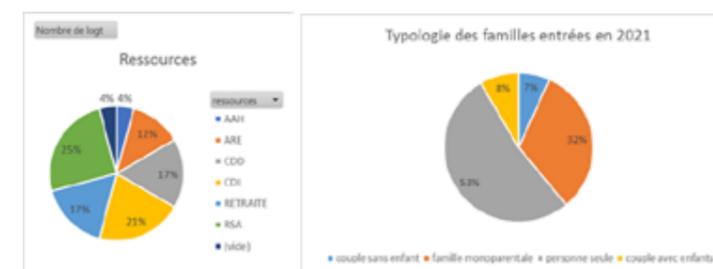
## 3 types de baux réalisés

- > Le mandat de gestion  
14 logements
- > Le bail glissant  
30 logements
- > La location sous location  
75 logements

## 2 actions réalisées

- > La captation  
50 logements  
*Il s'agit d'accompagner le propriétaire à confier son bail pour loger des personnes démunies en manque d'autonomie*
- > La gestion locative adaptée  
658 logements  
*Accompagner les familles vers l'autonomie technique du logement*

## Les publics



# 1645

personnes accompagnées

# 658

logements

# 11

salariés

# 2

conventions

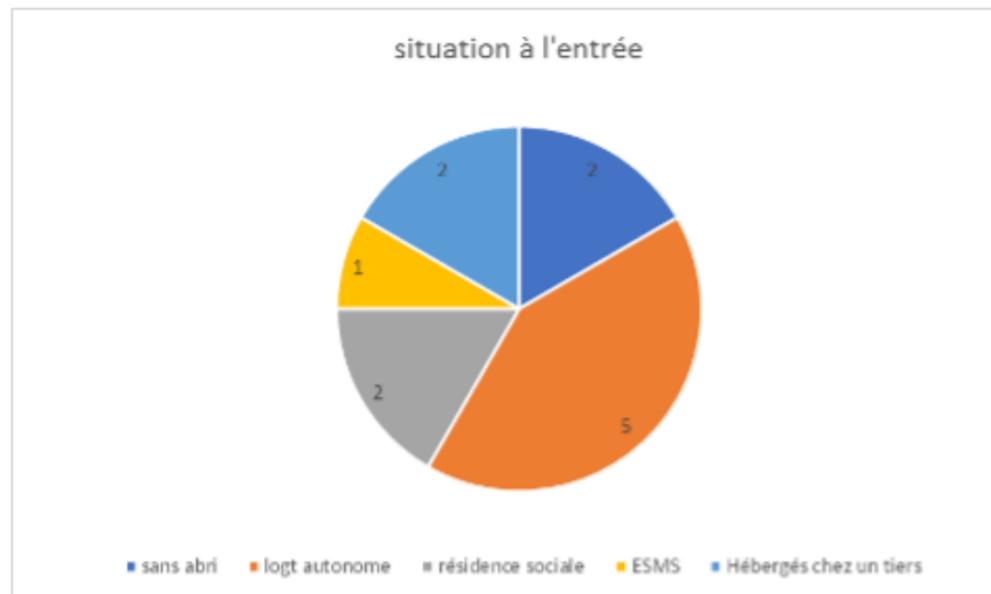
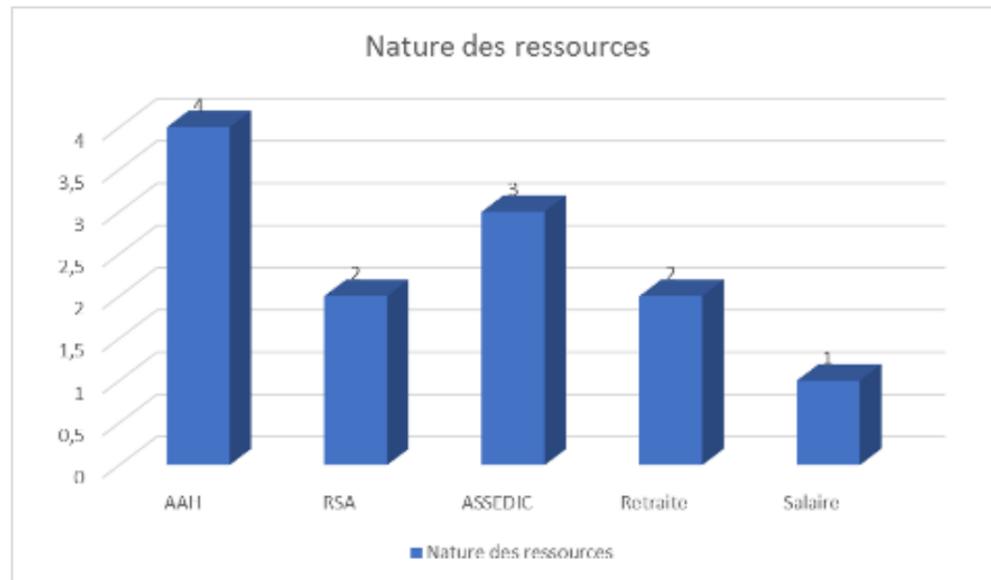
# 1

label

NOS ACTIONS 2021

# La pension de famille

● Enseigner la compréhension entre les humains est la condition et le garant de la solidarité intellectuelle et morale de l'humanité. Edgar Morin



## Les activités socio-éducatives



4 bénévoles interviennent pour des activités guitares, manuelles, esthétiques.



Des sorties culturelles et des ateliers culinaires sont organisés.

Tous les vendredis, des denrées alimentaires sont distribuées gratuitement aux résidents.

**NOUVEAU** Ouverture d'une place en appartement satellite

Au regard de certains accompagnements très difficiles : troubles psychologiques, addictions à l'alcool, violences verbales et physiques, des ateliers tournés vers l'extérieur sont mis en place :



Atelier de jardinage



Atelier de zoothérapie



**12**  
personnes  
accompagnées

**11**  
logements

**1**  
salariée

**1**  
convention

**2**  
agrément

**4**  
contrats  
entretien, ascenseur,  
fluides, internet

## NOS ACTIONS 2021

# Développer le parc social par la Maitrise d'Ouvrage d'Insertion : MOI

## Réhabilitation d'un immeuble à Cannes

- > Prise de contact le 3/03/2020
- > Livraison prévisionnelle mars 2022

- > Hypothèse de travaux : 437 000€
- > Taux de subvention : 80%
- > Reste à charge réparti sur 40 ans

- > Création de 5 logements
- > Réfection de la façade
- > Réfection d'une partie de la toiture avec création de « chiens assis »
- > Gestion de 4 mandats dont 2 commerces

**1**  
agrément  
régional

**8**  
logements

**1**  
salariée

## Objectifs 2022

**Trouver des financements  
dédiés à cette activité**

**Nouveau**

- > Signature du compromis effectué le 23/09/2021
- > Principaux financements accordés à hauteur de 80%
- > Mandats des commerces signés
- > Livraison fin 2022



## NOS ACTIONS 2021

# Comment fédérer le logement social et l'appui au service sanitaire ?

Avec le soutien de la CASA, nous proposons au centre Hospitalier d'Antibes 10 logements pour les internes, les cadres d'astreinte...en proposant, dans le même immeuble, 11 logements sociaux.



Travaux réalisés en 2021



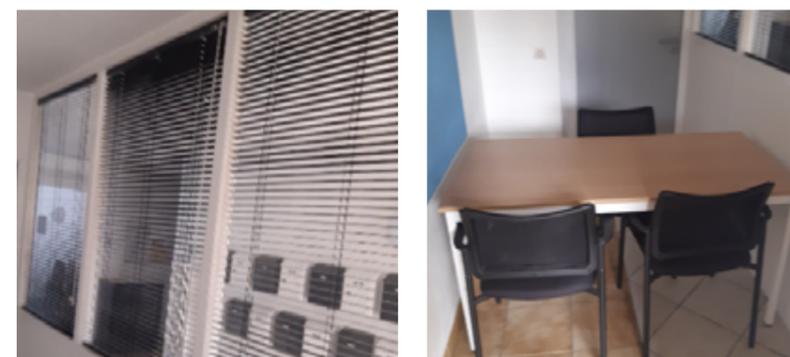
Création de 2 places de parking pour personne à mobilité réduite et d'un emplacement 2 roues



Identification des places de stationnement



Installation d'éclairage



Création d'un nouveau bureau à l'entrée de l'immeuble

## Les publics concernés ayant accès aux logements

- > Personnes en attente de logement social
- > 2 logements mis à disposition pour femme victime de violence
- > Internes de l'hôpital

**13**  
personnes  
accompagnées

**3**  
conventions  
HARPEGES, CASA,  
Centre Hospitalier d'Antibes

**21**  
logements

**5**  
contrats  
Maintenance, entretien,  
jardins, sécurité, internet

**2**  
salariés

## NOS ACTIONS 2021

L'accompagnement des  
ménages dans le cadre du  
FNAVDL\*

Cette action permet d'assurer pour le compte d'un bailleur social ou privé un accompagnement social.

## Type de bail

## &gt; Le glissement de bail

Cette action s'opère que par glissement de bail avec un bail au nom d'Agis.

Le bailleur a la garantie des loyers et la prise en charge des dégradations locatives si besoin.

2 types d'accompagnements  
réalisés

## &gt; L'accompagnement social

32 familles

Accompagner les ménages vers l'autonomie sociale et familiale

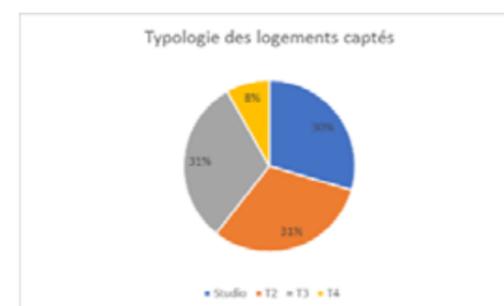
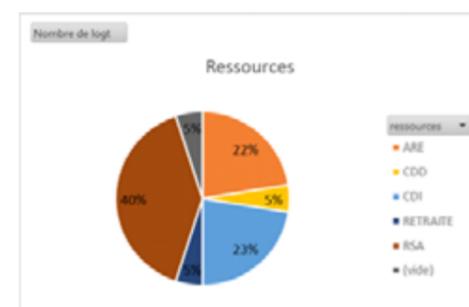
## &gt; La gestion locative adaptée

32 logements

Accompagner les familles vers l'autonomie technique du logement : assurance, contrat de maintenance, petits travaux, suivi social, maintien de l'ouverture des prestations

\*Dispositif FNAVDL : Fond National d'Accès Vers et Dans le Logement

## Les publics



2

## conventions

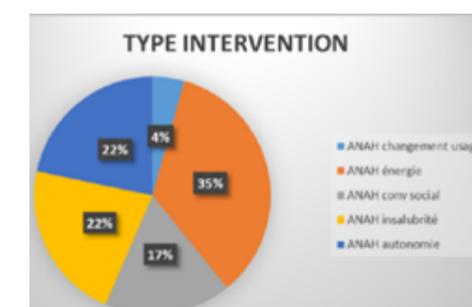
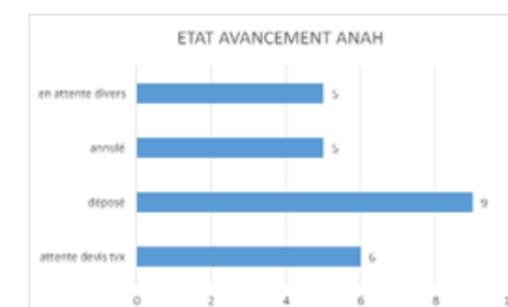
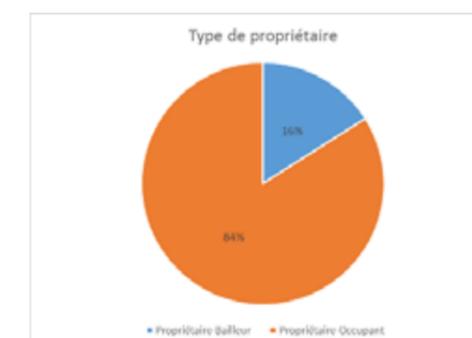
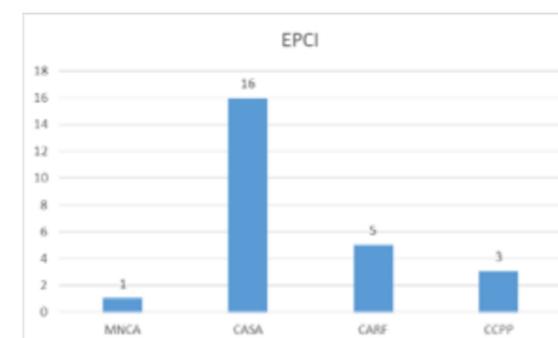
- > destinée aux jeunes de 16 à 30 ans,
- > pour les + de 30 ans

## NOS ACTIONS 2021

L'Accompagnement à  
Maitrise d'Ouvrage

L'AMO a pour mission d'aider le maître d'ouvrage à suivre le projet réalisé par un maître d'œuvre, à prendre de multiples décisions qui lui incombent durant son déroulement et à réceptionner l'ouvrage. En principe, il n'intervient que pour suppléer l'absence de compétences techniques du maître d'ouvrage.

L'AMO a un rôle de conseil et de proposition vis à vis du maître d'ouvrage, à l'exclusion de toute fonction de représentation. L'AMO ne prend pas de décision à la place du maître d'ouvrage.

25  
Propriétaires4  
EPCI

Montant moyen des travaux

Taux de subvention moyen

26 222 €

58%

# Les actions de communication

Nous avons eu 3 publications sur Nice Matin

Nous avons effectué une campagne sur leboincoin.fr

Nous avons participé à 2 salons :

- > Le salon de l'immobilier du 29 au 31 octobre 2021,
- > Le salon Solucop du 17 au 19 novembre 2021.

Nous avons participé à une action de promotion sur la coulée verte à l'occasion des 30 ans de l'Escale en partenariat avec l'association Cap Jeunesse

Nous avons organisé La quinzaine du logement



## ASSOCIATION

# Cap Jeunesse

Cap Jeunesse est une association qui œuvre pour la jeunesse depuis plus de 30 ans. Ancien Centre Régional d'Information Jeunesse, la Loi Notre a réduit les financements de l'association de façon importante ce qui a entraîné des licenciements et une réduction de l'activité au niveau régional.

Depuis 3 ans, nous travaillons avec l'association Cap Jeunesse pour maintenir ses actions autour du logement des jeunes et mener une réflexion sur une fusion absorption de l'association.



### Objectifs 2022

- Promouvoir des actions communes
- Développer la complémentarité
- Mettre en place une charte graphique commune
- Définir notre communication sur les réseaux sociaux et nos divers partenaires
- Évaluer les synergies



## Conclusion

AGIS06 a relogé, sur l'année 2021, 310 ménages en difficulté quel que soit le dispositif soit 25.8 entrées par mois. Ce chiffre ne tient pas compte des départs liés au relogement dans le parc privé.

Notre volonté est de répondre plus largement à l'hébergement et au logement des personnes relevant du PDLHPD. Notre équipe pluridisciplinaire est une force qui nous permet de donner une réponse adaptée, étayée et argumentée.

## Perspectives

L'association depuis 5 ans s'est développée et répond aujourd'hui à plusieurs thématiques autour de notre objet social.

L'année 2022 devra nous permettre de développer 5 axes de travail:

- **Axe 1 :** la captation de logements par la prospection et le bail à réhabilitation

---

- **Axe 2 :** l'organisation interne (démarche qualité, cahier des procédures, actions sociales)

---

- **Axe 3 :** la place des usagers (accès aux documents administratifs facilité, recueil des avis, journée rencontre)

---

- **Axe 4 :** le développement de notre communication externe (réseaux sociaux, campagne publicitaire, charte graphique)

---

- **Axe 5 :** le pilotage d'une campagne de récolte de dons en numéraire et en matériel

## PERSPECTIVES

## Promouvoir la captation

Nous allons maintenir nos efforts de recrutements de prospecteur afin d'augmenter notre capacité de captation. Nous essayerons de promouvoir le mandat de gestion et les grandes typologies tout en proposant à chaque fois le conventionnement.

## PERSPECTIVES

## Conforter notre organisation du travail

Cet axe de travail devra nous garantir un fonctionnement associatif qui devra nous permettre à moyen terme, (dans les 5 ans à venir) de passer le cap d'une petite association vers une association de taille moyenne (60/80 salariés) pour répondre aux enjeux sociétaux à venir : capacité à accompagner plus de personnes, captation et réhabilitation de logements plus nombreuses, capacité à se déployer sur le haut et moyen pays...etc.

### Pour cela

- > Nous devrions mettre en place un certain nombre d'outils écrits pour asseoir notre organisation et garantir un accompagnement de qualité des locataires mais aussi des propriétaires.
- > Nous devrions rentrer dans une démarche qualité avec la mise en place d'un guide.
- > Face à la compétitivité des associations et des rémunérations, nous travaillerons sur l'attractivité de l'association et promouvoir des outils RH : livret d'accueil, valoriser les avantages de la convention collective

## PERSPECTIVES

## Accentuer la place de l'utilisateur

Cet axe de travail consiste à rendre plus autonome nos usagers par un apprentissage de certains outils (site internet, créer une boîte mail, utiliser un compte CAF...) de façon individualisé ou en groupe.

### Pour cela

- > Nous avons géré en 2021 plus de 1300 logements soit environ 3250 personnes. L'objectif de cette action est de recueillir par une enquête de satisfaction le retour des locataires et propriétaires pour répondre au mieux à leurs besoins et demandes.
- > Nous souhaitons mettre en place un accès internet distinct ou chaque usager pourra accéder à ces informations à toute heure avec ces codes et identifiants : état des lieux, convention, bail, quittance....
- > Nous pourrions envisager des actions collectives autour de spécificité selon les propriétaires (journée sur la Loi Elan, la défiscalisation...) et les locataires (gérer mon dossier CAF, ma demande de logement social, ma déclaration d'impôt...).



## PERSPECTIVES

## La communication externe : outil à promouvoir le logement social

La communication externe est pour nous un moyen de capter plus de logements dans le parc privé à des fins sociales. C'est pour cette raison qu'il est indispensable de ne pas négliger cet aspect « commercial ».



### Pour 2022, nos objectifs sont multiples :

- > **Promouvoir notre communication autour d'une campagne publicitaire** : réaliser un spot publicitaire que nous pourrions diffuser sur France et d'autres chaînes locales
- > **De passer à une communication dématérialisée passant par l'ensemble des réseaux sociaux** : Facebook, Instagram, LinkedIn, newsletters... Nous devons en 2022, accentuer notre présence sur tous les réseaux sociaux.

## PERSPECTIVES

## Promouvoir l'acte d'engagement par le don

Au cours de l'année 2021, nous avons pu bénéficier d'un certain nombre de dons en numéraire ou en nature pour mieux accompagner les publics.

Il serait intéressant en 2022 d'accentuer ce partenariat et d'« aller vers » compte tenu de la Loi anti-gaspillage.

## Merci à nos donateurs

Malgré un contexte social compliqué, nous avons maintenu un lien fort avec nos principaux partenaires qui ont contribué à la réalisation de belles actions ! Nous tenions au travers de ce rapport d'activités les mettre en avant et les remercier !



20 000€ pour lutter contre l'insalubrité des logements et aider des propriétaires à faibles ressources



10 514€ pour équiper des logements de personnes en précarité



16 588€ pour lutter contre l'exclusion alimentaire



Dons de 2 ordinateurs pour les résidents de la pension de famille



Dons de plusieurs bureaux, chaises, meubles sous bureaux, tables pour l'association...

## Objectifs 2022



Développer de nouvelles pistes de donateurs en lien avec notre bail à réhabilitation



Étudier la création et la mise en œuvre d'un fond de dotation



-  LOGEMENT
-  FOND DE DOTATION
-  PENSION DE FAMILLE
-  MAÎTRISE D'OUVRAGE
-  CAP JEUNESSE

**Adresse**

9 Avenue Henri Matisse  
06200 NICE

**Tel :** 04 92 07 52 52

**Fax :** 04 92 07 16 88

[www.agis06.fr](http://www.agis06.fr)